

Aansprakelijk

Stel: u bent thuis aan het verbouwen en het slooofval staat metershoog opgestapeld in de tuin. U bent in een gierige bui en besluit het niet naar de milieustraat te brengen, maar de troep 's nachts aan het rand van het dorp te dumpen. Heeft u even pech dat de politie op dat moment ook wakker is en u meteen op de bon slingert. Illegaal dumpen is immers strafbaar. Bent u echter ambtenaar bij gemeente X en u geeft opdracht voor het dumpen van verontreinigde baggerspecie, dan is de kans groot dat vervolging voor u uitblijft. Een gemeente kan immers niet worden vervolgd en dat geldt ook voor de leidinggevende die opdracht geeft tot de storting.

Minister Donner (Justitie) wil nu een eind maken aan deze uitzonderingspositie voor ambtenaren. Overheden die een overtreding begaan, moeten daar gewoon op kunnen worden aangesproken en leidinggevendenden kunnen zich dan niet meer achter een rechtspersoon verstoppen.

Het is ook een vreemde situatie, aangezien lagere ambtenaren wel vervolgd konden worden als ze medeplichtig waren bij strafbare feiten tijdens hun werk. De baas bleef tot dusver buiten schot. Dit principe is moeilijk overleefd te houden. Zeker omdat in de maatschappij – waar overheid en ambtenaar middenin horen te staan – voorbeelden te over zijn waarvan iedereen het vanzelfsprekend vindt dat zowel dader en opdrachtgever even strafbaar zijn. Als u een huurmoordenaar opdracht geeft om iemand te doden, bent u immers net zo strafbaar. Daar verandert het feit dat u overheidsdienaar bent ook niets aan.

De redactie

Foto voorpagina Ruim vier kilometer strand tussen Domburg en Westkapelle (Walcheren), wordt opgehoogd. | Foto Ton Poortvliet

Colofon

Redactie Jeroen van Eijndhoven (coördinatie), Sico van der Meer, Wilco van Soest (hoofdredactie), Jan Timmers | Bijdragen Noël Houben, Arno Ottevanger | Abonnementen-administratie Haeghegroep, tel. 070-3886467 | Redactie-adres Postbus 20901, 2500 EX, Den Haag, tel. 070-3516644, fax 070-3516868, e-mail profiel@minvenw.nl | Vormgeving Ontwerpwerk, Den Haag | Druk Veenman Drukkers, Rotterdam | Oplage 20.000 exemplaren | ISSN 0169-4251. Voor klachten over de bezorging van Profiel kunt u contact opnemen met de redactie.

Coaching maakt Verandering opgeve persoonlijk

Bij de Centrale Diensten is dit jaar door middel van coaching een verandertraject op persoonlijk niveau ontstaan. De resultaten zijn positief: ruim tachtig medewerkers maakten tot nu toe gebruik van de mogelijkheid te worden gecoacht.

Op initiatief van plaatsvervangend SG Peter Heij startte **Michel La Poutre** begin dit jaar als coach bij de Centrale Diensten. Medewerkers konden zich bij hem aanmelden voor een persoonlijk coachingstraject. 'Coaching op zich is niet nieuw binnen VenW', vertelt La Poutre. 'Zo biedt het directoraat-generaal Transport en Luchtvaart coaching aan vanwege de reorganisatie daar. Een vergelijkbare situatie speelt nu bij de Centrale Diensten, met de vorming van de concernstaf Financiën, Management en Control en de Directie Algemeen Beleidsadvies. Daarnaast stelt de Verandering opgeve ingrijpende eisen aan de medewerkers. Zij kunnen daarom gebaat zijn bij persoonlijke training.'

Kern van het coachingstraject is het bevorderen van zelfreflectie, het trainen van persoonlijke leerdoelen en het stimuleren van oplossingsgericht en pro-actief werken. La Poutre: 'De achterliggende filosofie van dit coachingstraject is gebaseerd op bepaalde waarden. Die waarden komen niet geheel toevallig overeen met de Verandering opgeve. Het is een soort verandertraject op persoonlijk niveau.'

Meer dan tachtig medewerkers hebben inmiddels van de coach gebruik gemaakt; La Poutre voert gemiddeld drie coachinggesprekken per dag. 'VenW'ers met diverse achtergronden hebben aan het coachingstraject meegedaan, van secretaresses tot beleidsmedewerkers en managers. Aan het eind van het traject heeft iedereen een spiegel voorgehouden gekregen en in mijn beleving hadden veel deelnemers inderdaad een grotere mentale flexibiliteit, meer verantwoordelijkheidsbesef en meer mobiliteitszin.'

Het project bij de Centrale Diensten loopt in december ten einde. De inschrijving voor het traject is nu gesloten. La Poutre: 'Gezien mijn ervaringen hier, denk ik dat ook elders bij VenW dergelijke coachingstrajecten heel nuttig zouden kunnen zijn.'

<< *vervolg van pagina 1* |

Van praktijkgericht naar bestuursdepartement

was dat de rol, werkwijze en houding van het management zelf voorop stond, aan de hand van concrete voorbeelden. Het heeft ons inspiratie gegeven en ik denk dat wij de veranderdoelstellingen daardoor nog beter naar de medewerkers kunnen overbrengen.'

Hoofdingenieur-directeur **Fred Heuer** van Rijkswaterstaat Zuid-Holland: 'Het is altijd goed om alle directeuren bij elkaar te zien, omdat onderling contact heel belangrijk is. We lopen immers tegen dezelfde problemen aan in ons werk.' Bovendien waren de veldbezoeken tijdens de directeurenconferentie leerzaam, stelt hij. 'Het viel mij op dat er binnen onze organisatie toch nog te weinig kennis en feitelijke informatie is over wat leeft bij burgers en bedrijven. We moeten nog beter leren luisteren en meedenken met de samenleving.'

De Leeuw: 'Het is belangrijk om deze directeurenconferentie niet als een losstaande gebeurtenis te zien. De veranderingen waar het departement voor staat vragen om een cultuurverandering. Het is niet eenvoudig om van houding te veranderen, we moeten er voortdurend aan blijven werken.' Van Maanen: 'Onze bevindingen van de conferentie gaan ook naar de lokale bestuurders die we bezocht hebben. Zo weten zij straks hoe wij onze rol in een veranderende maatschappij zien en wat ze van ons mogen verwachten. Onze bezoeken waren zeker geen vrijblijvende excursies.'